



2017年度 採用に関するご案内 ノマドリング株式会社

平成29年6月1日公開



この度は当社採用に関するパンフレットをお手に取って頂き、誠にありがとうございます。

代表取締役の平塚です。

当社は「手を取り合い輪を作る。そして、和を創る。」をキャッチフレーズにITソリューションに携わる企業として、2015年3月18日に創業いたしました。

私自身、営業職・基盤系の技術者として20年ほどのキャリアがあり、その中でお付き合いさせて頂いている企業様の声を聞くうちに、より技術者と顧客に寄り添う場所が必要なのでは、という気持ちが徐々に大きくなって行き、創業に至った次第です。

IT業界は日々目に見える形で進歩を遂げており、サービスの多様化と共に、その姿を大きく変えようとしています。

この歩みに追い付き、追い越すため、私たちは積極的な人材の採用を考えて行かなくてはなりません。

私たちが成長するのに必要な人材とはどのような人材でしょうか。それは、自分自身の成長を疑わない人だと、私たちは考えます。

明日かもしれない新しい出会いに胸躍らせながら、その時を待ちたいと思います。

ノマドリング株式会社
代表取締役 平塚俊介





ワーク・ライフ・バランスとは、「仕事」と「仕事以外の生活」との調和をとり、双方とも充実して行こうという考え方です。

「仕事以外の生活」とは何でしょうか。

育児や介護、趣味や勉強や遊び、そして休養。
そういった多くの生活を指しています。

しかし現実には、仕事に追われ疲労のため、心身ともに健康を害した。
仕事と子育ての両立が難しいなど、
多くの方がこのワーク・ライフ・バランスの実現が出来ていないように
思えます。

当社は、そういった現実を踏まえ、従業員の生活の質の向上を目指し、
一つ一つ福利厚生制度の見直しを行っていく事を計画しております。

2016年6月より一般事業主行動計画として、
女性活躍加速化促進に対する取り組みを開始しました。

女性従業員の積極採用および、過多の残業の抑制に対する取り組みです。

安心して、産休が取れる。育児が出来る。趣味に時間が使える。
その安心が末永く当社で勤めて頂ける理由の一つになればと思っています。

当社は、ワーク・ライフ・バランスの良い会社作りを目指します。



社員インタビュー

Aさん(31歳)



転職以前、同業種の会社で営業事務をしていました。

その会社を辞めようと思ったきっかけは、エンジニア以外は居てもいなくてもいいと（特に事務職は）思われていたこと知ったことです。職種によって態度を変えるような経営者の下では働いていたくないと思い、転職を決意しました。一緒に働いていく人はとても大切だと、改めて思うようになりました。

やっていた仕事は好きでしたので、また同業種で働きたいと思っている時にノマドリングの募集を見つけました。当時は、創業1年目でスタートしたばかりでしたが、私は「一緒にいろんなことを考えたり、決めていくことに参加することができるこんな機会は滅多にない！」と思い応募しました。無事採用となり、仕組み作りや社員が働きやすい環境改善など、やることは沢山ありましたが、そういった仕事に携わることにより、今までとはまた違った仕事の幅が広がり嬉しかったです。

ノマドリングに入って1番想うことは、「社長が社員を大切に考えている」ことです。

一人一人のことを把握し、どんな性格かまで理解していること。何かあれば相談ものってくれる、時には叱咤激励をしてくれること。女性の働きやすい環境を考えてくれること。

この業界は、まだ男性が多い業界です。そんな中でも、女性の定着率がいい会社はきっと過ごしやすい環境でもあると思います。制度を充実させ、結婚・出産を経ても復帰できる場がある。女性にもたくさん活躍してもらいたい。その想いを聞いた時に、こんなに女性社員について考えてくれる社長ならついていきたい、この会社に入って良かったと思えました。社員同士も普段はフランクですが「やることはやる。」とメリハリをつけて仕事をしています。

帰社日などで会えばみんな和気あいあいとして、人数もまだ少ないのでアットホーム感もあり過ごしやすい環境であると思います。





私は、短大を卒業してからノマドリング株式会社に入社するまで、フリーターでした。

ITは学生の頃に少しだけかじった程度で、専門用語もあまり分からない状態でした。

社会人としての経験もなく、IT業界も初めてです。社会人として上手くやっていけるのか、業界についていけるのかなど、不安が多々ありました。

ですが、平塚社長や諸先輩方が、社会人としてのマナーやITに関することを教えてくれたり、経験談をお話してくれたりしたため、最初の頃より不安はなくなりました。

学ぶことが沢山あり、大変ですが、新しい知識を身につけ、それが役立っていると実感できることは嬉しく、やりがいに繋がっています。

少しずつではありますが、着実にステップアップできていると感じています。また社員の皆様がサポートしてくれるため、仕事や職場の雰囲気にも慣れ、自信を持てるようになりました。

現場に出ても、現状の報告や不安なこと、困ったこと、良いことなど、聞いてもらったり、相談に乗ってもらったりしています。

普段は現場に出ているため、あまり接点はありませんが、帰社日は皆様、和気あいあいとお話しています。

社員の皆様の人柄も良く、コミュニケーションが取りやすく、気兼ねなく質問や相談ができます。

社員をととても大切にしている会社です。また本社の雰囲気は穏やかで、とても居心地の良い会社です。



仕事内容



私たちは、お客様の業種・業務に適したITソリューションの提供を行うことにより、対価を頂き会社運営をしています。

依って私たちの仕事は、「ITソリューションの提供」、もしくは「会社運営に関わる内容」であることが前提となります。

今回募集の対象としておりますのは、「ITソリューションの提供」に関する業務です。「ITソリューションの提供」の内容としては、主に以下の2つです。

① ITインフラ設計構築運用業務

ITインフラ（サーバーやネットワークなど）の環境を整える仕事です。主に、以下のような仕事を行います。

- ・インフラ設計
- ・インフラ構築
- ・インフラ運用・監視
- ・ヘルプデスク

② アプリケーション設計開発運用業務

業務用アプリケーションの開発や、スマートフォンのアプリケーションの開発業務に携わって頂きます。

主に、以下のような仕事を行います。

- ・JavaやPHPなどの言語を用いたアプリケーション開発
- ・アプリケーション検証
- ・ホームページ作成



募集要項

■業務内容

1. サーバ・ネットワーク) 設計・構築・運用等の各業務
2. 各種ソフトウェア開発

■募集対象

1. サーバ・ネットワークエンジニア経験1年以上の方
 2. ソフトウェア開発経験1年以上の方
- ☆ Java・.NET・PHP・Cなど

■勤務地

本社または東京都内・埼玉・神奈川・千葉県内のプロジェクト先

■勤務時間

- ・本社勤務： 10:00 ～19:00 (実労働時間8時間)
 - ・プロジェクト先勤務： プロジェクト先に準ずる
- ※残業は月に20～30時間程度です。

■雇用形態

- ・正社員 (試用期間6か月間)
- ・契約社員 (3か月更新)

※正社員登用の可能性有

6か月後に業務・勤務態度・勤怠実績を考慮の上で登用。

■給与 (年棒制)

300万 ～ 600万円 (月給25万～50万円)

※経験・能力を考慮の上、決定。

前職給与は可能な限り考慮致しますが、経験・能力を重視致。

■昇給

年1回

■待遇・福利厚生

- ・社会保険完備
- ・交通費全額支給

■休日・休暇

- ・完全週休2日制 (原則、土日)
- ・祝日
- ・年末年始休暇 (12月30日～1月3日)
- ・有給休暇
- ・慶弔休暇
- ・育児休暇
- ・生理休暇
- ・夏季休暇



会社概要



社名 ノマドリング株式会社
設立 2015年3月18日
所在地 〒162-0054 東京都新宿区河田町6-28
ゴールドハイム 502

☎ 03-6457-8395 (代表)

交通 都営大江戸線「若松河田駅」徒歩5分
都営新宿線「曙橋駅」徒歩7分

資本金 310万円

代表取締役 平塚俊介

従業員数 15名 (2017年6月現在)

決算期 年1回 (2月末)

取引先銀行 西武信用金庫 飯田橋支店
りそな銀行 神楽坂支店

特定労働者派遣 特13-318523

研修・福利厚生

社会保険完備 (健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)

主な事業内容

ITシステムコンサルティング・設計・開発・保守

ITインフラコンサルティング・設計・構築・運用・保守・管理

受託システム開発

